
KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan Kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya, sehingga kami dapat melaksanakan Survei Pengukuran Penerapan Nilai Budaya Kerja (IPNBK) pada Politeknik Pembangunan Pertanian Yogyakarta-Magelang Jurusan Peternakan.

Pengukuran penerapan nilai budaya kerja dimaksudkan sebagai acuan untuk mengetahui tingkat penerapan nilai-nilai dan makna bekerja di Kementerian Pertanian yang meliputi komponen Komitmen, Keteladanan, Profesionalisme, Integritas dan Disiplin.

Kepada semua pihak yang telah membantu pelaksanaan pengukuran penerapan nilai budaya kerja ini, kami sampaikan terima kasih. Kami juga mengharapkan adanya masukan dan kritik yang sifatnya membangun terhadap hasil pengukuran IPNBK ini, sehingga dapat memperbaiki tingkat kesalahan serta menjadi pedoman kepada semua pihak.

Kami juga mengharapkan bahwa hasil pengukuran penerapan nilai budaya kerjaini dapat dijadikan sebagai acuan unit kerja dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di Politeknik Pembangunan Pertanian Yogyakarta-Magelang Jurusan Peternakan di Magelang.

Magelang, Juli 2019
an. Direktur
Wakil Direktur II,

drh. Yudiani Rina Kusuma,MP
NIP. 196208221990032001

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Reformasi birokrasi pada dasarnya bertujuan untuk menciptakan birokrasi pemerintah yang profesional dengan karakteristik adaptif, berintegritas, berkinerja tinggi, bersih dan bebas dari KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara. Tujuan dan kondisi birokrasi yang diinginkan telah tercantum dalam Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2010 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2010 – 2014. Reformasi birokrasi ini merupakan wujud dari komitmen berkelanjutan pemerintah. Pada tahun 2025 Indonesia diharapkan berada pada fase yang benar-benar bergerak menuju negara maju untuk mewujudkan pemerintahan berkelas dunia, yaitu pemerintahan yang profesional dan berintegritas tinggi. Disamping itu mampu menyelenggarakan pelayanan prima kepada masyarakat dan manajemen pemerintahan yang demokratis menghadapi tantangan abad ke-21 melalui tata pemerintahan yang baik.

Dalam rangka mencapai harapan tersebut, diperlukan upaya luar biasa untuk menata ulang birokrasi dan aparatur dari tingkat tertinggi hingga terendah, melalui perubahan paradigma yang memberikan terobosan atau pemikiran baru. Perubahan paling mendasar yang diperlukan oleh aparatur adalah perubahan pola pikir dan budaya kerja. Penekanan perlu adanya perubahan pola pikir dan budaya kerja merupakan program reformasi birokrasi yang dinyatakan sebagai salah satu area dari 8 (delapan) area perubahan yang harus dilakukan oleh seluruh aparatur termasuk Kementerian Pertanian.

Selanjutnya untuk mempercepat keberhasilan proses perubahan tersebut di lingkungan Kementerian Pertanian maka dilaksanakanlah Peraturan Menteri Pertanian Nomor 32/Permentan/OT.070/6/2015 tentang Pedoman Pengukuran Indeks Penerapan Nilai Budaya Kerja di lingkungan Kementerian Pertanian.

B. Maksud Dan Tujuan

Maksud Pedoman Pengukuran Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja ini adalah agar dijadikan acuan bagi setiap pimpinan unit kerja dalam melakukan monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja pada unit kerja yang dipimpinnya. Dengan demikian dapat diketahui penerapan nilai budaya kerja pada setiap unit kerja di lingkungan Kementerian Pertanian

Tujuannya adalah untuk memperoleh data dan informasi yang akurat tentang hasil penerapan nilai budaya kerja pada unit kerja masing-masing sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk memperbaiki dan menggerakkan budaya kerja di lingkungan unit kerja masing-masing.

C. Metode

Melakukan survey dan menyebarkan kuesioner yang telah ditetapkan untuk pengukuran indek penerapan nilai budaya kerja lingkup Kementerian Pertanian kepada seluruh pegawai untuk diisi langsung dengan cara dipandu melalui wawancara atau secara mandiri.

D. Manfaat

Meningkatkan kerja sama yang baik, mengefektifkan koordinasi, integrasi dan sinkronisasi, keselarasan dan dinamika organisasi, memperlancar komunikasi dan hubungan kerja, dan mendorong kreativitas pegawai, sehingga dapat meningkatkan kinerja, produktivitas kerja dan mutu pelayanan masyarakat.

BAB II

METODOLOGI PENGUKURAN

A. Responden

Pengukuran Indek Penerapan Nilai Budaya Kerja ini diterapkan pada seluruh Pegawai di Politeknik Pembangunan Pertanian Yogyakarta-Magelang Jurusan Peternakan Magelang dengan mengedarkan kuesioner kepada responden.

B. Skor dan Nilai

Bentuk jawaban atas pertanyaan dari setiap indikator nilai budaya kerja secara umum mencerminkan tingkat kualitas penerapan nilai budaya kerja dengan skala 4, yaitu dari yang "tidak" sampai dengan "sangat". Untuk kategori "tidak" diberi skor 1; "kurang" diberi skor 2; "baik" diberi skor 3; dan "sangat" diberi skor 4.

Contoh :

Penilaian terhadap unsur mentaati peraturan/kesepakatan:

- a. Diberi nilai 1 (*tidak mentaati*) apabila tidak taat kepada peraturan/kesepakatan;
- b. Diberi nilai 2 (*kurang mentaati*) apabila kurang taat kepada peraturan/kesepakatan;
- c. Diberi nilai 3 (*mentaati*) apabila taat kepada peraturan/kesepakatan;
- d. Diberi nilai 4 (*sangat mentaati*) apabila sangat taat kepada peraturan/kesepakatan.

C. Indikator Budaya Kerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 69/Permentan/OT.140 /6/2013 tentang Pedoman Nilai-Nilai dan Makna Bekerja Pegawai Kementerian Pertanian, bahwa nilai budaya kerja terdiri dari 5 (lima) komponen nilai dan 32 (tiga puluh dua) indikator yang dijabarkan dalam 47 (empat puluh tujuh) pertanyaan, yang harus ada sebagai variabel pokok dalam monitoring dan evaluasi penerapan nilai budaya kerja di lingkungan Kementerian Pertanian. Setiap nilai budaya kerja terdiri dari beberapa indikator budaya kerja, sebagai berikut:

-
1. Komitmen, indikatornya adalah:
 - 1.1. Mentaati peraturan/kesepakatan;
 - 1.2. Konsistensi pimpinan dalam penegakan peraturan/kesepakatan;
 - 1.3. Internalisasi tujuan organisasi oleh pimpinan;
 - 1.4. Pimpinan menyamakan persepsi dalam langkah kerja;
 - 1.5. Konsistensi dalam melaksanakan tugas;
 - 1.6. Loyalitas terhadap pelaksanaan tugas;
 - 1.7. Memenuhi janji;
 - 1.8. Menggunakan produk lokal.
 2. Keteladanan, indikatornya adalah:
 - 2.1. Berperan aktif dalam meningkatkan kinerja;
 - 2.2. Pimpinan berperan aktif dalam meningkatkan kinerja;
 - 2.3. Pimpinan membangun keterbukaan dan komunikasi;
 - 2.4. Menghargai pendapat orang lain;
 - 2.5. Pimpinan bersikap tegas dan berani;
 - 2.6. Kepedulian terhadap lingkungan kerja.
 3. Profesionalisme, indikatornya adalah:
 - 3.1. Meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan dalam tugas;
 - 3.2. Pimpinan memberikan fasilitas untuk meningkatkan pengetahuan/keterampilan;
 - 3.3. Penugasan yang diberikan sesuai dengan kompetensi yang dimiliki;
 - 3.4. Bekerja sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP);
 - 3.5. Mengerjakan pekerjaan sesuai target kinerja;
 - 3.6. Melaksanakan pelayanan prima.
 4. Integritas, indikatornya adalah:
 - 4.1. Bersikap dan bertindak jujur;
 - 4.2. Bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas;
 - 4.3. Bertindak sesuai nilai dan norma yang berlaku;
 - 4.4. Inisiatif untuk melaporkan penyimpangan;
 - 4.5. Penggunaan bahasa Indonesia dengan baik dan benar.
 5. Disiplin, indikatornya adalah:
 - 5.1. Pelanggaran ketentuan jam kerja;

-
- 5.2. Penggunaan seragam, atribut kerja sesuai aturan;
 - 5.3. Mengikuti upacara;
 - 5.4. Penggunaan fasilitas kantor sesuai aturan.

BAB III
ANALISIS DATA

Kuesioner yang telah terisi kemudian dikumpulkan dan diolah secara kuantitatif dengan menggunakan aplikasi excel. Dari keseluruhan kuesioner dapat terisi dengan baik sehingga dapat diolah dan dianalisis lebih lanjut. Sebagaimana diketahui bahwa Kategorisasi Kualitas Budaya Kerja adalah sebagai berikut :

NILAI PERSEPSI BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL BUDAYA KERJA	NILAI INTERVAL KONVERSI KUALITAS BUDAYA KERJA	KLASIFIKASI KUALITAS BUDAYA KERJA
4	3,26 - 4,00	81,26 - 100,00	A (SANGAT BAIK)
3	2,51 - 3,25	62,51 - 81,25	B (BAIK)
2	1,76 - 2,50	43,76 - 62,50	C (KURANG BAIK)
1	1 - 1,75	25,00 - 43,75	D (TIDAK BAIK)

Berdasarkan hasil pengolahan terhadap kuesioner tersebut adalah sebagai berikut:

IPNBK tahun 2018 Semester 2

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3,52	87,97
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3,62	90,46
3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3,57	89,17
4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3,66	91,38
5.	Disiplin	5.1. - 5.4.	3,79	94,73
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)			3,63	90,74

IPNBK tahun 2019 Semester 1

NO	KOMPONEN	PERTANYAAN	NILAI	KONVERSI
1.	Komitmen	1.1. - 1.8.	3,54	88,57
2.	Keteladanan	2.1. - 2.6.	3,57	89,23
3.	Profesionalisme	3.1. - 3.6.	3,64	90,93
4.	Integritas	4.1. - 4.5.	3,59	89,72
5.	Disiplin	5.1. - 5.4.	3,75	93,64
NILAI KUALITAS BUDAYA KERJA (IPNBK)			3,62	90,42

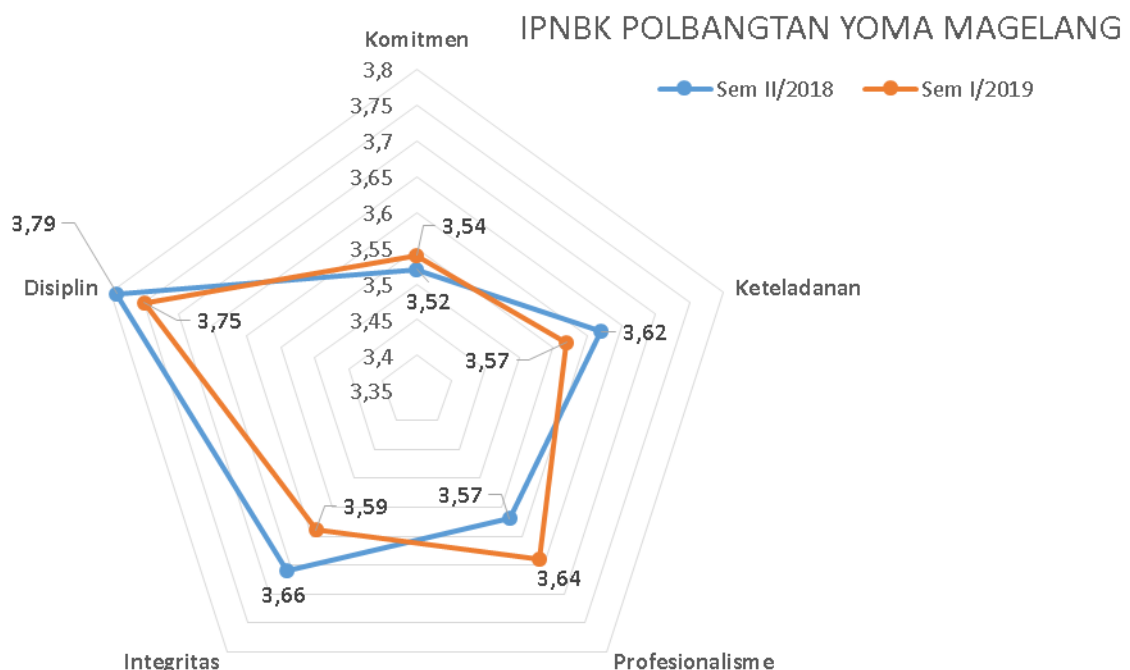
Nilai IPNBK Polbangtan YoMa Jurusan Peternakan di Magelang semester I tahun 2019 adalah 3,62; Nilai IPNBK konversinya 90,42, sehingga Klasifikasi Kualitas Budaya Kerjanya termasuk A (Sangat Baik).

Nilai tertinggi pertama= 3,75 (Komponen DISIPLIN); Nilai tertinggi kedua = 3,64 (Komponen PROFESIONALISME); Nilai tertinggi ketiga = 3,59 (Komponen INTEGRITAS); Nilai tertinggi keempat= 3,57 (Komponen KETELADANAN); sedangkan Nilai tertinggi kelima pada komponen KOMITMEN = 3,54.

Nilai IPNBK Polbangtan YoMa Jurusan Peternakan di Magelang semester II tahun 2018 adalah 3,63; Nilai IPNBK konversinya 90,74, sehingga Klasifikasi Kualitas Budaya Kerjanya termasuk A (Sangat Baik).

Nilai tertinggi = 3,75 (Komponen Disiplin); Nilai tertinggi kedua = 3,64 (Komponen Profesionalisme); Nilai tertinggi ketiga= 3,59 (Komponen Integritas); Nilai tertinggi keempat= 3,57 (Komponen Keteladanan); sedangkan nilai tertinggi kelima (terendah) pada komponen Komitmen= 3,54.

Ilustrasi kondisi IPNBK semester I tahun 2019 dibandingkan dengan IPNBK semester II tahun 2018 dapat dilihat sebagaimana berikut di bawah ini:



Gbr 1. IPNBK Polbangtan YoMa jurusan peternakan

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

Sesuai dengan maksud dan tujuan survey IPNBK adalah untuk meningkatkan kualitas budaya kerja di lingkungan kerja, dengan meningkatnya kinerja akan menghasilkan pelayanan yang prima kepada masyarakat. Data dan informasi hasil survey IPNBK agar dipergunakan oleh pimpinan dalam rangka memantau, meningkatkan kualitas budaya kerja dan sebagai bahan kebijakan pimpinan dalam pengambilan keputusan.

Bagi Pegawai di lingkungan kerja dengan adanya hasil IPNBK agar dapat memotivasi seluruh pegawai untuk dapat memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat.

LAMPIRAN

Taat_aturan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,0	2,0	2,0
	S	18	36,0	36,7	38,8
	SS	30	60,0	61,2	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II Th. 2018

Taat_aturan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	30	48,4	48,4	48,4
	SS	32	51,6	51,6	100,0
Total		62	100,0	100,0	

Sem I Th. 2019

Pimpinan_konsisten

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	2	4,0	4,0	4,0
	TS	3	6,0	6,0	10,0
	S	21	42,0	42,0	52,0
	SS	24	48,0	48,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II Th. 2018

Pimpinan_konsisten

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	TS	6	9,7	9,7	11,3
	S	29	46,8	46,8	58,1
	SS	26	41,9	41,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I Th. 2019

Pimpinan_internalisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	6,0	6,0	6,0
	TS	9	18,0	18,0	24,0
	S	12	24,0	24,0	48,0
	SS	26	52,0	52,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Pimpinan_internalisasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,6	1,6
	TS	9	14,5	14,8	16,4
	S	10	16,1	16,4	32,8
	SS	41	66,1	67,2	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
	Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Pimpinan_persepsi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,0	2,0	2,0
	TS	9	18,0	18,0	20,0
	S	9	18,0	18,0	38,0
	SS	31	62,0	62,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Pimpinan_persepsi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	3	4,8	4,8	4,8
	TS	10	16,1	16,1	21,0
	S	8	12,9	12,9	33,9
	SS	41	66,1	66,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Saudara_konsisten

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	32,0	32,0	32,0
	SS	34	68,0	68,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Saudara_konsisten

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	S	22	35,5	35,5	37,1
	SS	39	62,9	62,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Saudara_loyal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	12	24,0	24,5	24,5
	SS	37	74,0	75,5	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Saudara_loyal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	16	25,8	26,2	26,2
	SS	45	72,6	73,8	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Saudara_dipercaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	6	12,0	12,0	12,0
	SS	44	88,0	88,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Saudara_dipercaya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	4	6,5	6,6	6,6
	SS	57	91,9	93,4	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Menggunakan_prdklokal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,0	2,0	2,0
	S	36	72,0	73,5	75,5
	SS	12	24,0	24,5	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Menggunakan_prdklokal

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,2	3,4	3,4
	S	34	54,8	57,6	61,0
	SS	23	37,1	39,0	100,0
	Total	59	95,2	100,0	
Missing	System	3	4,8		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Saudara_aktif_kinerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	28,0	28,6	28,6
	SS	35	70,0	71,4	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Saudara_aktif_kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	21	33,9	33,9	33,9
SS	41	66,1	66,1	100,0
Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Pimpinan_aktif_kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	6,0	6,1	6,1
S	11	22,0	22,4	28,6
SS	35	70,0	71,4	100,0
Total	49	98,0	100,0	
Missing System	1	2,0		
Total	50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Pimpinan_aktif_kinerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	1,6	1,6	1,6
TS	2	3,2	3,3	4,9
S	18	29,0	29,5	34,4
SS	40	64,5	65,6	100,0
Total	61	98,4	100,0	
Missing System	1	1,6		
Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Saudara_respek_pdpt_org_lain

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,0	2,0	2,0
TS	3	6,0	6,1	8,2
S	18	36,0	36,7	44,9
SS	27	54,0	55,1	100,0
Total	49	98,0	100,0	
Missing System	1	2,0		
Total	50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Saudara_respek_pdpt_org_lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	6,5	6,6	6,6
	S	22	35,5	36,1	42,6
	SS	35	56,5	57,4	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Pimpinan_tegas_berani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	15	30,0	30,6	30,6
	SS	34	68,0	69,4	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Pimpinan_tegas_berani

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	S	20	32,3	32,3	33,9
	SS	41	66,1	66,1	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Pimpinan_komunikatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,0	2,0	2,0
	TS	4	8,0	8,2	10,2
	S	19	38,0	38,8	49,0
	SS	25	50,0	51,0	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Pimpinan komunikatif

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	9,7	9,7	9,7
	S	30	48,4	48,4	58,1
	SS	26	41,9	41,9	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th.. 2019

Peduli lingkungan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	11	22,0	23,4	23,4
	SS	36	72,0	76,6	100,0
	Total	47	94,0	100,0	
Missing	System	3	6,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Peduli lingkungan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	19	30,6	31,1	31,1
	SS	42	67,7	68,9	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr meningkatkan PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	16,0	16,3	16,3
	S	11	22,0	22,4	38,8
	SS	30	60,0	61,2	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th.2018

Sdr_meningkatkan_PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	4,8	4,8	4,8
	S	11	17,7	17,7	22,6
	SS	48	77,4	77,4	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Pimpinan_fasilitas_PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,0	2,0	2,0
	TS	9	18,0	18,4	20,4
	S	8	16,0	16,3	36,7
	SS	31	62,0	63,3	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Pimpinan_fasilitas_PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	8	12,9	12,9	12,9
	S	23	37,1	37,1	50,0
	SS	31	50,0	50,0	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Penugasan_sesuai_PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,0	2,0	2,0
	TS	3	6,0	6,1	8,2
	S	21	42,0	42,9	51,0
	SS	24	48,0	49,0	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Penugasan_sesuai_PK

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	6,5	6,6	6,6
	S	28	45,2	45,9	52,5
	SS	29	46,8	47,5	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_sesuai_SOP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,0	4,1	4,1
	S	9	18,0	18,4	22,4
	SS	38	76,0	77,6	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Sdr_sesuai_SOP

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	S	6	9,7	9,8	11,5
	SS	54	87,1	88,5	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_sesuai_target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	17	34,0	34,7	34,7
	SS	32	64,0	65,3	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Sdr_sesuai_target

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,6	1,6
	S	19	30,6	30,6	32,3
	SS	42	67,7	67,7	100,0
	Total	62	100,0	100,0	

Sem I. Th. 2019

Sdr_melaks_Yanma

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	28,0	28,6	28,6
	SS	35	70,0	71,4	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Sdr_melaks_Yanma

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	13	21,0	21,3	21,3
	SS	48	77,4	78,7	100,0
	Total	61	98,4	100,0	
Missing	System	1	1,6		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_sikap_tindak_jujur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	9	18,0	18,0	18,0
	SS	41	82,0	82,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_sikap_tindak_jujur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	3,2	3,4	3,4
	S	14	22,6	23,7	27,1
	SS	43	69,4	72,9	100,0
	Total	59	95,2	100,0	
Missing	System	3	4,8		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_bertanggjwb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	7	14,0	14,0	14,0
	SS	43	86,0	86,0	100,0
	Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_bertanggjwb

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	S	14	22,6	24,6	24,6
	SS	43	69,4	75,4	100,0
	Total	57	91,9	100,0	
Missing	System	5	8,1		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_sesuai_norma

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,0	2,0	2,0
	S	10	20,0	20,4	22,4
	SS	38	76,0	77,6	100,0
	Total	49	98,0	100,0	
Missing	System	1	2,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Sdr_sesuai_norma

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	1,6	1,7	1,7
	TS	1	1,6	1,7	3,4
	S	16	25,8	27,1	30,5
	SS	41	66,1	69,5	100,0
	Total	59	95,2	100,0	
Missing	System	3	4,8		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_melaporkan_penyimp

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	5	10,0	10,4	10,4
	TS	5	10,0	10,4	20,8
	S	16	32,0	33,3	54,2
	SS	22	44,0	45,8	100,0
	Total	48	96,0	100,0	
Missing	System	2	4,0		
Total		50	100,0		

Sem II. Th. 2018

Sdr_melaporkan_penyimp

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	4	6,5	6,9	6,9
	TS	3	4,8	5,2	12,1
	S	26	41,9	44,8	56,9
	SS	25	40,3	43,1	100,0
	Total	58	93,5	100,0	
Missing	System	4	6,5		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_mengg_bhsIndonesia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	17	34,0	34,0	34,0
SS	33	66,0	66,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_mengg_bhsIndonesia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	2	3,2	3,4	3,4
S	19	30,6	32,2	35,6
SS	38	61,3	64,4	100,0
Total	59	95,2	100,0	
Missing System	3	4,8		
Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_melanggar_jamkerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	1	2,0	2,0	2,0
TS	1	2,0	2,0	4,0
S	21	42,0	42,0	46,0
SS	27	54,0	54,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_melanggar_jamkerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid TS	3	4,8	5,0	5,0
S	25	40,3	41,7	46,7
SS	32	51,6	53,3	100,0
Total	60	96,8	100,0	
Missing System	2	3,2		
Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_melanggar_seragam

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	9	18,0	18,0	18,0
SS	41	82,0	82,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_melanggar_seragam

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid STS	2	3,2	3,3	3,3
S	14	22,6	23,3	26,7
SS	44	71,0	73,3	100,0
Total	60	96,8	100,0	
Missing System	2	3,2		
Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_ikut_upacara

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	1	2,0	2,0	2,0
SS	49	98,0	98,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_ikut_upacara

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	1	1,6	1,7	1,7
SS	57	91,9	98,3	100,0
Total	58	93,5	100,0	
Missing System	4	6,5		
Total	62	100,0		

Sem I. Th. 2019

Sdr_fasilitas_kantor_sesuai

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid S	7	14,0	14,0	14,0
SS	43	86,0	86,0	100,0
Total	50	100,0	100,0	

Sem II. Th. 2018

Sdr_fasilitaskantor_sesuai

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	1,6	1,7	1,7
	S	7	11,3	11,7	13,3
	SS	52	83,9	86,7	100,0
	Total	60	96,8	100,0	
Missing	System	2	3,2		
Total		62	100,0		

Sem I. Th. 2019
